

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Уважаемые коллеги!

Наша компания ставит перед собой амбициозную цель – стать значимым игроком международного железнодорожного рынка. Для достижения поставленной цели необходимы не только передовые технологии, но и современное мышление, эффективная система управления и сплоченная команда. Культура менеджмента формируется в процессе принятия ежедневных управленческих решений, основой которых должны быть наши Миссия и Ценности.

Генеральный директор ПАО «НПК ОВК» Тимофей Хряпов

МИССИЯ

Способствовать увеличению провозной способности и повышению безопасности движения на железнодорожном транспорте

ЦЕННОСТИ

ЛИДЕРСТВО

Мы стремимся быть лучшими во всех сферах своей деятельности с тем, чтобы поддержать лидирующие позиции в железнодорожной отрасли. Мы гордимся тем, что задаем темп и новый отраслевой стандарт бизнеса и производственных технологий

ЧЕСТНОСТЬ И ПОРЯДОЧНОСТЬ

Мы привержены идее уважения и порядочности, прежде всего, в отношении к своим сотрудникам, а также к клиентам, партнерам и поставщикам компании. Для нас чрезвычайно важна репутация компании

ИННОВАЦИОННОСТЬ

Мы постоянно развиваемся, стремясь рационально использовать наши ресурсы. Высокий технологический уровень производства и профессионализм нашей команды в ведении бизнеса являются важнейшим конкурентным преимуществом компании

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Основой стабильного и эффективного бизнеса является идея устойчивого развития, основанного на принятии взвешенных решений в экономической и социальной областях, а также в сфере охраны окружающей среды, безопасности производства и продукции

COMPANY POLICY

Dear colleagues,

our company establishes an ambitious goal to become the significant international railway market player. To achieve this goal, we need the advanced technologies, as well as the modern thinking, effective management system and close-knit team. The culture of management is built within the everyday managerial decision-making process, and the basis of such managerial decisions should be our Mission and Values.

Timofey Khryapov, Chief Executive Officer at United Wagon Company, Research and Production, Public Joint Stock Company

MISSION

Our mission is to provide increasing the carrying capacity and improving the railroad safety

VALUES

LEADERSHIP

We strive to be the best in all areas of our activity to maintain the leading positions in the railway industry. We are proud to set a pace and new industry standard of business and production technologies

INTEGRITY

We are committed to honesty and integrity in our relations with our employees in the first place, as well as with the clients, contractors and suppliers. Our reputation is the most important for us

INNOVATION

We are always learning and always innovating being keen to make sufficient use of our resources. Our high technological expertise and business skills are a key competitive advantage of our company

SUSTAINABILITY

Our stable and effective business is based on the idea of sustainable development resulted from the informed decision-making in economic and social areas, as well as in the area of environment protection, industrial safety and production

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Мы стараемся привлечь наиболее одаренных и талантливых сотрудников, делая все для их развития в нашей компании. Мы создаем благоприятную атмосферу для того, чтобы вклад каждого сотрудника положительно влиял на рост нашего бизнеса

СТРАТЕГИЯ АО «ТВСЗ»

- Выполнение производственного плана при поддержании стабильно высокого уровня качества, эксплуатационной надежности и безопасности выпускаемой продукции
- Непрерывная ликвидация всех видов потерь и совершенствование технологии производства для снижения себестоимости и оптимизации использования ресурсов предприятия
- Обеспечение защиты окружающей среды и нулевого уровня производственного травматизма
- Совершенствование системы менеджмента бизнеса на основе международных стандартов и формирование эффективной команды для создания комфортной среды развития потенциала сотрудников
- Повышение удовлетворенности потребителей и мгновенное реагирование на изменение их требований

HUMAN RESOURCES

We tend to attract the best talented and skilled employees and do everything for their development in our company. We create a positive environment for the individual contribution of every employee to foster the growth of our business

STRATEGY OF TVSZ JSC

- Performance of the manufacturing plan while maintaining the consistent high level of quality, in-service reliability and safety of the output products
- Continuous elimination of any types of losses, as well as improvement of the production technology for cost reduction and optimization of production resources
- Providing environment protection and zero on-the-job accident frequency rate
- Improvement of the management system on the basis of international standards, as well as building of an effective team to create the positive environment for personnel development
- Increasing consumer's satisfaction and instant response to changes in their demands